

勃旅

内部资料 免费交流

总第1268期

2011年1月25日

星期二

农历庚寅年十二月廿二

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为大会现场。摄影 本报记者 彭林生

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

大寒不寒人心暖

——张程忠看望慰问山西企业干部员工侧记

本报记者 张斌

大寒时节，黄河岸边滴水成冰。

1月24日，兔年新春来临之际，中铝公司党组成员、副总经理张程忠带着公司党组的关心和祝福来到山西企业，冒着严寒，深入到车间班组、员工家中，亲切看望慰问企业离退休老干部、困难员工以及一线干部员工，为他们送上慰问金和礼品，将中铝公司党组的温暖与关爱之情送到了干部员工的心坎上。

在山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理王天庆，山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科的陪同下，张程忠一行首先来到老党员、退休老干部周生家中。

“给您拜年了。”一进门，张程忠就紧紧握着周老的手，关切地询问周老的身体状况和生活情况。张程忠说：“您为革命奋斗了一生，始终想的是党的事业，没有任何个人的要求，在您的身上体现出一个老革命、老领导的高风亮节，我们都应该向您学习。”得知90高龄的周老要再次缴纳特殊党费时，张程忠说：“请您老多保重身体。希望您再交十年、二十年的党费。”

在退休干部侯英杰家中，张程忠和侯老促膝交谈，嘘寒问暖，小屋内不时传来阵阵笑声。“无论企业多么困难，你们始终关心、支持企业。国有国宝，你们就是咱们企业的‘厂宝’。”张程忠对老干部为企业做出的贡献给予了充分肯定，他说：“生活上有什么困难就给企业说，企业会尽全力帮助你们解决困难。”

“请多保重身体。”临行前，张程忠再三嘱咐。

姚和平是热电厂的一名员工，患有严重的类风湿病，家庭条件非常困难。走进姚和平的家中，张程忠关切地询问他的病情及治疗情况，并送上装满祝福的慰问金。长期的病魔袭扰，姚和平无法正常坐卧。张程忠站起身来，拉着姚和



张程忠看望慰问老干部周生并与之促膝交谈。摄影 本报记者 刘峰

平的手，鼓励他保持良好的心态，坚定信心，积极配合治疗，争取早日康复。

姚和平的生活起居由他的母亲照顾。“您老辛苦了，给您拜个早年。”张程忠特意向老人问好，并致以新春的美好祝福。

“您以前就经常来看我们，现在这么忙还来看我们。”姚和平的母亲擦拭着眼角的泪水，用一连串的谢谢表达着内心的感动。

作为自己曾经工作战斗过的地方，张程忠始终关

心着企业的点点滴滴。

过去的一年中，企业干部员工奋力拼搏，无私奉献，打赢了控亏增盈攻坚战，谱写了可歌可泣的恢弘篇章。张程忠走进生产一线，看望慰问坚守生产岗位的干部员工，为他们送上新年的祝福。

来到第一氧化铝厂高压溶出主控室，张程忠和岗位员工亲切交谈，感谢干部员工在过去的一年中为企业控亏增盈做出的贡献。在详细了解生产经营情况后，张程忠说：“今年企业生产经营任务还很重，大家要做好继续过苦日子、紧日子的思想准备。”山西企业领导班子思路清晰，在做好当前生产经营工作的同时，致力于企业竞争力的提高，按照“三步走”战略，坚持眼前工作和长远工作两手抓，企业的前途是非常光明的。每一名员工在各自岗位上付出的辛劳都是为企业宏伟蓝图做贡献，希望大家一定要尽职尽责，多做贡献。张程忠深情祝福企业，鼓励干部员工再铸辉煌。

得知总部领导给大家拜年的消息，科技化工公司干部员工自发排起了长队。生产状况、科技研发、销售情况，科技化工公司干部员工向张程忠详细介绍过去一年的各项工作。张程忠给大家拜年，勉励大家为山西铝厂发展壮大再立新功。

带着对山西企业的美好祝福，张程忠一行还参观了企业展厅。所到之处，张程忠都关切询问，真诚祝福，让企业员工真切地感受到中铝公司党组的关爱和温暖。

本报讯（记者 曹小刚）1月23日下午，中铝山西企业在山西分公司会议厅召开会议，传达贯彻中铝公司2011年工作会议精神。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理裴卫东、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科，山西分公司财务总监张士国，企业助理级领导和中层干部参加了会议。

郭顺喜主持会议，他简要介绍了中铝公司2011年工作会议概况，并传达了学习了吴邦国、温家宝、习近平、李克强、贺国强、李源潮、张德江等中央领导同志以及国务院国资委主任王勇给中铝公司的重要批示。

冷正旭全文传达了中铝公司党组书记、总经理熊维平作的题为《深化改革 加快转型 为建设最具成长性的世界一流矿业公司奠定坚实基础》的工作报告。

报告对公司2010年工作进行了回顾。2010年控亏增盈取得重要成果，公司实现整体盈利；管理改革创新全面推进，动力活力明显增强；结构调整启动实施，竞争优势初步显现；战略转型迈出坚实步伐，发展空间大为拓展；创先争优活动务实深入，班子建设和队伍建设取得新成绩。

报告强调，在取得各项成绩的同时，公司工作还存在着诸多问题，一是控亏增盈进展不平衡，盈利基础仍然脆弱，基础管理仍然薄弱；二是按照建设最具成长性的世界一流矿业公司要求，人才短缺和结构性问题突出；三是管理改革虽然取得了阶段性成果，但推进不平衡，部分企业改革的力度不够；四是科技自主创新的动力和活力不足，加快科技研发和成果转化以提升产品附加值和竞争力的引领作用不够明显；五是反腐倡廉工作存在薄弱环节。

报告提出公司今后五至十年的中长期发展战略是：优化发展铝，优先发展铜，整合发展稀有稀土，跨越式发展煤炭和铁矿石，积极发展工程技术，选择性发展新兴产业，确保国防军工和国家重大科技工程材料供应，加快推进海外开发、拓展全球贸易。到2020年，把公司建设成为最具成长性的世界一流矿业公司，海外资产达到30%、上游资产达到50%以上；综合实力进入世界矿业公司前5名。（下转第二版）

中铝山西企业传达贯彻中铝公司2011年工作会议精神

本报讯 1月24日，山西铝厂、山西分公司第六次会员代表大会在山西铝厂影剧院隆重召开，大会听取审议了山西铝厂、山西分公司第五届工会委员会所作的《工会工作报告》、选举产生了山西铝厂、山西分公司第六届工会委员会。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科，山西分公司财务总监张士国等主席团成员在主席台就坐。

运城城市人大副主任、市总工会主席荆青莲，运城城市总工会党组书记、常务副主席董建民，运城城市总工会副主席秦恩年，山西华泽铝电有限公司党委副书记、纪委书记、工会主席任二虎，山西漳泽电力股份有限公司河津发电分公司工会主席王国政，中色第十二冶金建设有限公司党群工作部部长刘明竹应邀参加了大会。

大会还特别邀请了山西铝厂原党委书记冯玉山、吴生民，山西铝厂原工会主席李晋堂，山西铝厂原纪委书记王泽民，山西铝厂原副厂长赵国林、于世杰、苏金奎，山西铝厂原工会主席杨璋璋。

大会由卫栋庭主持，薛亮民致开幕词。

在雄壮的《国歌》声中，山西铝厂、山西分公司第六次会员代表大会隆重开幕。

荆青莲代表运城城市总工会对大会的召开表示热烈祝贺。她说，山西铝厂、山西分公司第

山西铝厂 山西分公司召开第六次会员代表大会

韩俊科当选山西铝厂工会第六届委员会主席，毛世清当选山西铝厂工会第六届委员会副主席、山西铝厂工会第六届经费审查委员会主任

五次代表大会以来，企业各级工会组织在企业党委的领导下，在企业行政的大力支持下，紧紧围绕企业生产经营建设等中心任务，做了大量卓有成效的工作，取得了令人瞩目的成绩。站在新的历史起点上，全面做好工会各项工作，对于推动经济全面快速发展，保证“十二五”规划目标任务的顺利实现，有着十分重要的意义。她希望企业各级工会组织要认清形势、把握大局，围绕中心、突出重点，锐意进取、创先争优，团结带领全体员工为企业发展，为把运城建设成为山西向东向西开放的大通道和桥头堡做出新的更大的贡献。

韩俊科作了题为《融入中心 肩负新使命 服务大局 展现新作为 为开创中铝山西企业工会工作新局面而努力奋斗》的工会工作报告。



图为大会现场。摄影 本报记者 刘峰

报告回顾总结了过去十二年的工作，安排部署了今后五年的工作任务，下一步工会工作的指导思想是：以党的十七届五中全会和全总十五届四次执委会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持中国特色社会主义工会发展道路，坚定不移地推动党的全心全意依靠工人阶级方针的贯彻落实，全面融入中心工作，积极发挥自身优势，认真履行各项职责，切实维护职工权益，团结动员全体员工同舟共济，扎实苦干，勇于变革，奋发图强，为全面实现企业各项目标任务而努力奋斗。具体要加强五个方面工作：一是突出重点，在调动和发挥广大职工的积极性、创造性上闯新路；二是抓住关键，在推进企业民主管理上添动力；三是展现作为，在解决职工最关心、最

直接、最现实的利益问题上下功夫；四是夯实基础，在提升职工综合素质上做文章；五是固本强基，以改革创新精神加强和改进工会组织建设。

大会表决通过了《山西铝厂、山西分公司第六届职工暨会员代表大会选举办法》。

经过与会代表无记名投票，马力遥、王俊杰等17名同志当选为山西铝厂第六届工会委员会委员；邓建杰、吴东红等7名同志当选为山西铝厂第六届工会经费审查委员会委员。

随后，山西铝厂第六届工会委员会委员、山西铝厂第六届工会经费审查委员会分别召开了第一次全体委员会。经过山西铝厂第六届工会委员会第一次全体委员会选举，韩俊科当选为山西铝厂工会第六届委员会主席，毛世清当选为山西铝厂工会第六届委员会副主席；经过山西铝厂第六届工会经费审查委员会第一次全体委员会选举，毛世清当选为山西铝厂工会第六届经费审查委员会主任。

大会表决通过了干部评议委员会、生活福利委员会、劳动保护监督检查委员会、劳动保险委员会、劳动争议调解委员会等职代会各专门委员会。

会上，荆青莲代表运城城市总工会向企业送来了10万元“送温暖”资金，用于帮扶企业困难职工欢度新春佳节。

中国铝业公司党群工作部以及长城铝业公司、中州分公司、山东铝业公司、贵州铝厂、广西分公司、青海分公司等兄弟单位工会组织向大会发来贺信及贺电。（芦蓬蓬 柴玲）

不辱使命争当优秀企业公民

——中铝山西企业积极履行社会责任

本报记者 曹小刚

2010 年是国家实施“十一五”规划,完成节能减排任务的决战之年。中铝山西企业积极响应国家和山西省开展节能减排的号召,将节能减排作为企业长远发展的重要课题,通过开展节能减排,全力打造生态铝业,大力发展循环经济,在提前完成山西省下达的“十一五”节能减排目标,废水综合治理、锅炉烟气脱硫、烟尘达标排放等工作取得显著成效的同时,走出一条资源综合利用可持续发展的新路子,践行了中铝公司提出的做“优秀企业公民”的理念。

2010 年,在完成“十一五”节能减排任务中,山西分公司打出了一套“管理、科技、措施、投资”组合拳:

——管理节能,严字当头,按照定额层层分解能耗指标,实行节能减排“问责制”和“一票否决制”,对未完成能耗指标的单位进行曝光,对指标完成好的单位宣传介绍其节能经验,深入开展能源指标对标,向行业先进水平看齐;

——科技节能,加快节能减排技术研发,推动产学研相结合的节能减排技术创新成果的转化,围绕保障生产稳定和降低生产能耗积极开展工作;

——措施节能,结合生产实际,对一些设备、设施进行节能优化改造,压停高耗能设备,采取了多项节能措施;

——投资节能,通过持续进行废水治理项目建设,实现了生产废水零排放,生活废水达标排放,投资实施多项设备节能改造,有效减少了水电消耗及二氧化硫、二氧化碳的排放量。

在重拳出击,实施一系列节能减排措施



全国有色金属行业资源综合利用现场交流大会召开期间,森第地板吸引了广大参观者。摄影 本报记者 彭林生

的同时,群众性节能减排开展得轰轰烈烈,各单位成立节能攻关组,建立全员节能减排控制体系,开展了“节能减排我先行”、提合理化建议、“节电节水”大讨论、倡议“空调提高一度”、节能减排从身边做起、小事做起、点滴做起等活动。其中,氧化铝厂积极探索“焙烧炉烟气余热直接回收利用”新工艺,实现了技术国内首创,其工艺技术及设备研究被鉴定为国际先进水平。

山西铝厂积极响应国家产业政策,按照科学发展观和“建设资源节约型、环境友好型社会”的总体要求,发挥自身优势,大力发展循环经济,取得了良好的经济效益、环境效益和社会效益。

宏泰公司利用热电分厂排出的炉渣生产粉煤灰砖,广泛应用于民用建筑、工业厂房、公共设施,并作为装饰材料进入仿古建筑材料市场,远销西安、延安及平遥、介休等地,深受广大用户青睐,成为山西省最大的粉煤灰砖供应商。

晋铝耐材使用氧化铝外排赤泥做耐火保温材料,变工业“废物”为再生资源。保温耐火材料系列产品被广泛应用于钢铁、石化、焦化、煤气、水泥、电力陶瓷、建材等行业,占据了河北、河南、山东、辽宁等国内市场,远销日本、伊朗等国家。

森第地板以粉煤灰、石粉石屑为原料,节约了大量木材,解决了传统木地板接缝不密和变形、起拱、拔缝等问题,产品性能和使用寿命更佳,被广泛应用于商场、公寓、住宅小区、洗手间、游泳池、公园休闲场所的地面装饰。自2010年3月14日天津旗舰店开业后,森第地板陆续在太原、西安、临汾、渭南等省内外中小城市建立了

12个专卖店,并应邀参加了“第三届中国(兰州)国际建筑节能和新型建材”博览会,优越的产品性能广受好评。

晋铝华丽公司生产 ASA 系列板材和集成节能抗震建筑,形成年产 60 万平方米板材和 20 万平方米节能房屋构建的生产规模,年消化粉煤灰 2 万吨,可替代标准砖 1 亿块,年可节约标煤 5208 吨、粘土资源 7.44 万立方米和耕地 372 亩。随着人们对华丽公司系列板材和节能建筑的深入了解,产品也被越来越多的人接受和认可。

水泥厂用石屑代替石灰石生产水泥的技术通过了山西省经贸委专家验收,成为山西省水泥行业首家使用石屑代替石灰石生产水泥的企业,不仅减少了石屑外排,降低了污染,而且节约了石灰石资源。

2010 年 4 月,全国有色金属行业资源综合利用现场交流大会在山西铝厂隆重召开,山西铝厂被命名为“全国资源综合利用节能建筑环保建材示范基地”;11 月,山西铝厂荣获“2009 年度全国资源综合利用十佳企业”荣誉称号。

在扎实开展节能减排,大力发展资源综合利用产业的同时,企业积极融入地方经济发展,主动承担政治责任、经济责任和社会责任。

在 2010 年 3 月 28 日王家岭煤矿透水事故抢险救援中,中铝山西企业不惜一切代价,全力抢险救援。山西铝厂职工医院第一时间安排好 50 张床位,抽调最好医护人员,投入最好医疗设施,备足救援治疗药品,开辟了一条绿色通道,以高度的政治觉悟、深厚的兄弟情谊、高质量的医疗护理,使 36 名获救矿工兄弟得到良好的治疗,把党和政府

的关怀、把中铝人的感情传递给获救人员。

无论是 2010 年 4 月 14 日青海玉树发生 7.1 级地震,还是 8 月 7 日甘肃舟曲发生特大泥石流灾害,中铝山西企业员工都积极发扬了“一方有难八方支援”的精神,与灾区群众风雨同舟、

患难与共,为灾区人民捐款捐物,支援抗震、抗洪救灾。有的职工还奔赴玉树灾区,担任志愿服务工作,承担了急难险重的任务,为灾区人民重建家园贡献了力量。

山西铝厂职工医院开展了大型下乡义诊活动,抽调内、外、妇、骨、中医等科室 30 余名技术骨干组成医疗义诊专家团,到阳



3·28 王家岭煤矿透水事故抢险救援中,山西铝厂职工医院为获救矿工兄弟开辟了一条绿色通道。摄影 本报记者 芦莲莲

村、下化、清涧、樊村 4 个乡镇的 40 余个村庄为当地群众进行诊疗和保健咨询。通过义诊活动,在一定程度上缓解了老百姓“看病难、看病贵”问题。

10 月份,全国各大城市血液告急,各地医院遭遇“血荒”,血液短缺,手术延迟。运城中心血站采血车两次驶入铝城,企业干部职工挽起衣袖,在影剧院大厅内排起长队,积极献血,热情高涨。为此,运城中心血站特意送来了“积极组织、无偿献血、奉献爱心、彰显责任”的金字牌匾,对企业表示由衷的感谢。

中铝山西企业积极履行社会责任,支持公益事业,赢得了各界称赞,树立起良好的社会形象。



(上接第一版)公司“十二五”发展目标和任务是:紧紧围绕科学发展的主题、转变发展方式的主线,强力推进全方位深度结构调整和战略转型,持续深化管理改革创新和科技自主创新,贯彻落实国际化战略和资源开发战略,实现“一个目标”(即建设最具成长性的世界一流矿业公司),强化“两个巩固”(即巩固控亏增盈的基础,巩固管理改革的阶段性成果),抓住“三个着力”(即着力推进结构调整,着力推进科技创新,着力推进国际化),落实“四个保障”(即运营保障,资金保障,能力保障,政策保障),处理好“五大关系”(即处理好海外发展与本土发展的关系,处理好公司发展与员工发展的关系,处理好总部、板块与实体企业之间的关系,处理好当前利益与长远利益的关系,处理好公司发展与履行三大责任的关系),为公司在新的重要机遇期实现又好又快发展打下坚实的基础。

报告指出,2011 年公司总体工作思路是:以科学发展观为指导,贯彻落实中央领导同志的重要批示精神、中央经济工作会议精神和中央企业负责人会议精神,围绕打造最具成长性的世界一流矿业公司战略目标,扩大控亏增盈成果,推进结构调整和战略转型,加快实施资源立企、科技兴企、改革活企、管理健企、人才强企和“走出去”战略,深入开展创先争优活动,确保完成年度工作目标,实现“十二五”良好开局。

为确保实现公司年度工作目标,熊维平代表公司党组和经营班子提出十点要求。一是经营效益要上新台阶;二是结构调整要有新突破;三是科技创新要有新跨越;四是海

外开发要有新建树;五是管理改革要有新举措;六是队伍建设要上新水平;七是创先争优要有新亮点;八是党建和企业文化建设要有新气象;九是反腐倡廉要有新成效;十是安全稳定要有新起色。

裴卫东传达了中铝公司党组成员、中铝股份有限公司总裁罗建川在铝板块专题会议上的报告。报告总结了 2010 年铝板块主要工作完成情况,提出 2011 年铝板块工作部署,强调铝板块要着重做好两方面工作,一是要深入推进运营转型,持续狠抓基础管理;二是要加快实施战略转型,纵深推进结构调整。

王天庆传达了中铝公司党组成员、副总经理吕友清作的题为《落实责任 固本强基 努力开创安全稳定工作新局面》的工作报告。报告通报了公司 2010 年安全生产和维护稳定工作的情况,强调公司 2011 年安全生产要重点做好七项工作:认真研究和把握安全生产工作规律;进一步落实安全生产责任;加强基层和基础管理;加强安全科研成果的推广应用;进一步提高突发事件的应急处置能力;加强建设项目安全生产“三同时”管理;积极推进安全文化建设。强调 2011 年维护稳定要着重做好六方面工作:进一步增强危机感、紧迫感和责任感;排查摸底,找准根源,掌握维稳工作主动权;强化措施,狠抓落实,有效化解矛盾纠纷;完善稳定风险评估机制,着力抓好源头预防;加强舆论导向,营造健康向上的企业文化;关注重点时段,提高预防应急处置能力。

李安平传达了熊维平在中铝公司 2011

年党风和反腐倡廉建设工作会议上的讲话精神。熊维平强调,要深入学习领会胡锦涛总书记在十七届中央纪委六次全会上的重要讲话精神,坚持以人为本、发展为民;要着力加强领导班子作风建设,推动公司科学发展;要加快惩防体系建设,健全科学有效的监督制约机制;要加强组织领导,认真落实党风廉政建设责任制,以更加坚定的信心、更加坚决的态度、更加有力的措施推进党风和反腐倡廉建设,更好地融入中心、服务大局、发挥作用、提供保障,为打造最具成长性的世界一流矿业公司而努力奋斗。

韩俊科传达了中铝公司党组成员、党组纪检组组长赵树作的题为《认真履行职责 提供有力保证 推动公司党风和反腐倡廉建设再上新台阶》的报告。报告总结了公司 2010 年党风和反腐倡廉工作取得的成绩,指出了工作主要特点和存在的不足,安排部署了 2011 年工作任务,强调党风和反腐倡廉建设长期性、基础性工作要着力抓好“四个结合”,即:系统教育与典型教育相结合,注重针对性;加大监督检查力度与完善制度相结合,发挥治本功能;惩防体系与风险管理相结合,做到运行有效;分类指导与重点指导相结合,增强工作有效性。2011 年党风和反腐倡廉建设工作要着重抓好六个重点,即:加强对重大决策部署贯彻落实情况的监督检查;继续深入推进专项治理工作;切实抓好领导人员廉洁从业;进一步加强基层党风和反腐倡廉建设;深入推进惩治和预防腐败体系建设;加强监督部门的自身建设。

张士国传达了罗建川在中铝公司 2011

年工作会议上的总结讲话精神。罗建川要求认真贯彻落实公司 2011 年工作会议精神,扎扎实实抓好各项落实工作,一是要认真抓好会议精神的学习传达工作,二是要分解任务、落实责任,三是总部和板块公司要带头贯彻落实会议精神,四是各企业要根据党风和反腐倡廉工作会议精神,贯彻落实熊维平总经理的重要讲话精神,贯彻实施赵树组长在工作报告中部署的各项工作。

郭顺喜就传达学习中铝公司 2011 年工作会议精神提出三点要求。一是传达学习,深刻领会,统一思想。企业领导班子带头,各单位结合传达企业即将召开的“双代会”和党建会精神,通过多种形式向广大干部员工传达会议精神,把广大干部员工的思想统一到中央领导的批示精神上来,统一到熊维平总经理的工作报告和会议精神上来。二是广泛宣传,营造氛围,鼓舞士气。充分利用各种媒体和宣传工具,积极宣传会议精神,迅速掀起学习贯彻会议精神的高潮,使之成为广大干部员工共同目标和行动纲领。三是结合实际,贯彻落实,推进工作。按照公司 2011 年工作会议提出的新目标、新任务、新要求,结合企业“双代会”和党建会精神,积极筹备召开好本单位的“双代会”和党建会,进一步统一思想,明确目标,理清思路,细化措施,抓好落实;按照中铝公司 2011 年党风和反腐倡廉建设工作会议精神,落实责任,强化监督,为企业科学发展营造风清气正的良好氛围。

在大会召开前,中铝山西企业召开助理以上领导会议,简要传达了中铝公司 2011 年工作会议精神。

兔年近春意浓

本报记者 曹小刚

随着传统节日春节的日益临近，商家、买家成了节前的两大主角。铝基地各购物超市、商场抓住人们节前购物的大好时机，调集了丰富的节日商品，并纷纷打出“特价”牌，吸引人们前来购物。各专卖店、自由市场人群熙攘，人们在挑选商品、讨价还价、购置年货的热闹气氛中，让铝城的年味儿变得越来越浓。

连日来，各超市的食品区成了人们购物的“主战场”，特别是面对物美价廉的“特价”食品，人们抢购的热情格外高涨，每人手里提着的购物筐、推着的手推车，几乎都满满当当。一位大妈推着装满各种食品的购物车，满脸喜气地告诉记者：“今年孩子们都要回家过年，全家十几口人吃团圆饭，当然要准备好。这两天价格还便宜，把能买的先买回来。”

商场里喜庆的元素更多，像红红的中国结挂饰、意趣盎然的兔子饰品等惹得人们驻足观看。一对年轻的父母领着孩子，怀里抱着刚刚买来的毛绒兔子玩具，高兴地说：“兔年了，给孩子买只兔子玩具，也给家里增添些过年的气氛。”商场里的售货员



传统的中国结、大红的福字传递出新年的美好憧憬。图为一名顾客在精心挑选中国结。摄影 本报记者 张斌

告诉记者，临近兔年春节，一些带有兔子造型的装饰品特别好卖，很受顾客欢迎，尤其是这几天，这些商品的销售量直线上升，人们都要买一些带回家，或摆放或悬挂，除了增加节日气氛，还象征着吉祥如意、美满幸福。

过年了，各服装店和美发厅是爱美人士必须光顾的地方，经过服装和发型的修饰，每个人都焕发出青春和活力。人靠衣装，佛要金装。漂亮女士、帅气小伙经过服饰一装扮，立马变得英姿飒爽。各美发厅里，等待的顾客排起了长龙。一位美发师说，这些天来美发的顾客络绎不绝，美发师们从早忙到晚，有时甚至要到凌晨一两点。

在铝基地移动、联通公司的各缴费大厅，前来缴手机费的人比往日多了许多。一位移动公司的营业员告诉记者，往常人们都是到了月末才来缴手机费，并且按套餐缴费的居多，这个月则不同。因为马上就要过年了，人们习惯了春节“短信拜年”，从中旬开始，来缴费的客户就渐渐多了起来，并且一下就缴一二百元，大家提前做好好了“短信拜年”的准备。一年之喜在于“春”。临近春节，铝城处处春潮涌动，欢欣愉悦充盈在铝城人的心中。



抱个福字带回家，来年定有好运来。摄影 本报记者 张斌

本报讯 为使干部员工度过一个欢乐、祥和、喜庆的新春佳节，近日，中铝山西企业各单位纷纷开展节前走访慰问活动，看望慰问离退休老干部、老党员以及员工家属，为他们送去慰问品及新春的祝福，将组织的关怀和温暖送到干部员工的心中。

生活服务中心在春节来临之际开展走访慰问活动，到部分离退休老干部、劳模家中为他们送去慰问品及新春的祝福。

多年来，生活服务中心坚持在重大节日来临之际走访慰问，为离退休老同志及困难职工送去组织的温暖与关怀。生活服务中心详细了解困难职工、社区孤寡老人、劳模、离退休人员家中的水、电、气、暖等能源的供应情况，向他们介绍企业和本单位的生产经营情况，倾听他们对物业管理的意见与建议，并希望他们一如既往地支持、关心企业的生产经营，为生活服务中心的发展壮大多提宝贵意见。

1月20日，山西碳素厂班子成员组织看望慰问了山碳离退休老干部、军转干部及家属，带去了组织的温暖和企业关怀。

在老同志家里，慰问组人员将慰问金和慰问品送到老人手中，感谢他们始终心系山碳发展和对山碳各项工作的大力支持，同时与老干部们促膝交谈、嘘寒问暖，询问他们的身体状况、生活情况和存在困难等，祝福他们新春愉快，健康长寿。

老干部们对组织的关怀和照顾表示感谢，表示会一如既往地关心和支持山碳的脱困发展，作出力所能及的新贡献。

(王中生 张丽)

各单位积极开展节前送温暖活动

声声祝福语 浓浓关切情



送去新春慰问品，祝福他们新春快乐。摄影 王彦丽

2010年是孝义铝矿降本增效的决胜之年。回顾过去的一年，孝义铝矿全体干部员工付出汗水和心血，收获喜悦，以较好地业绩完成了全年工作任务，为山西企业控亏增盈，实现“红线”目标作出了自己的贡献。

一年来，面对严峻的市场形势，孝义铝矿积极响应企业号召，围绕控亏增盈“红线”目标，对全矿干部员工进行动员、再动员，号召干部员工坚决打赢控亏增盈攻坚战。与此同时，创先争优活动在矿山全面铺开。通过活动方案、措施、细则的制定，各车间班组结合实际，积极寻找有效的活动载体，班组和班组之间、岗位和岗位之间、党员和党员之间展开了比产量、比成本、比安全、比质量等各具特色的竞赛活动，将考核指标具体化，活动效果逐渐突显，为孝义铝矿生产经营任务的完成发挥了积极作用。

夯基础抓改革 转观念谋发展

2010年，孝义铝矿以基础管理为抓手，以夯基固本、降本增效、结构调整工作为重点，积极开展各项专业管理工作。

推进安全标准化创建工作，规范运行HSE体系，安全生产状况持续稳定。按照三大体系运行和安全标准化创建要求，积极准备三大体系外审和安全标准化外评工作，顺利通过了山西分公司三大体系运行及安全标准化创建的审核工作。



运矿车辆来往穿梭，加紧生产。

控亏增盈创佳绩 创先争优促发展

——孝义铝矿降本增效工作侧记

李萍 谢冰

努力提高环保工作和职业卫生管理水平，改善员工作业环境，在山西省环保厅组织的企业环境行为等级评比中，孝义铝矿被评为绿色等级（优秀），成为吕梁市唯一获此殊荣的企业。按照机构精简、人员高效、科学配置的原则，全面梳理业务和管理制度，结合生产任务部署，积极稳妥推进，进行了科级干部竞聘、机构整合和人员调整工作。抓好“正确操作、精心维护、准确点检、规范检修”，加强修旧利废工作，严格备件、材料的采购控制，利用有限的费用保证了设备稳定、高效运转。

高效精干组织生产，抓住关键，重点突破，确保完成全年生产任务。孝义铝矿经过认真分析、测算，发现要完成2010年生产任务有三个难点：剥离、自采矿、铁路运输。针对这三个问题，孝义铝矿从突破剥离“瓶颈”问题入手，合理调配设备，采取灵活机制，解决制约生产经营的突出问题。为了加大自采矿生产，在管理机构精简过程中，采矿车间由原来的一个增加到两个，采矿力量得到加强，自采矿量得到有效提高；针对车皮不足制约供矿的问题，企业将铁路协调工作交由矿山负责，孝义铝矿从2010年初开始就加大了与铁路部门的沟通和协调力度，安排专人负责，采取多种办法力争增加车皮量。同时，加强

内部管理，加强装车作业的组织协调，提高装车效率，快装快发，为进一步争取车皮创造了条件。

积极推进结构调整，增强矿山发展后劲。注重抓好后勤服务，不断深化以水、电、气、暖计量管理和车辆管理为主的后勤管理市场化改革；努力获取资源，采取多种方式，参与地方经济转型项目和分公司合作以外的矿产资源开发，矿产资源获取取得较大的进展。

活动全覆盖 创先争优见成效

围绕创先争优全覆盖的要求，孝义铝矿党委在全矿党员中开展了“如何在管理改革创新、推进结构调整和完成下半年生产任务”过程中发挥党员先锋模范作用大讨论；组织召开控亏增盈、解放思想、转变观念大讨论和创先争优活动交流会；开展向全国“优秀共产党员”郭明义同志学习活动，围绕“入党为什么，党员图什么，为党做什么”进行专题讨论；开展了“爱企业、献良策、做贡献”合理化建议征集活动，共征集建议131条；在全矿开展了“我是党员我带头、我是干部我奉献”活动，百余名党员、干部义务清理铁路专用线两侧排洪沟，排除了隐患；发动党员干部参与护矿，减少各采区、堆场矿石损失；开展了党支部、党员创先争优公开承诺活动；全矿党员佩戴了党员标识牌，亮明党员身份，发挥党员作用。以党员责任区、党员先锋岗、党员机台为载体，充分发挥党员在生产经营中的骨干和先锋模范作用。开展了以产量、安全、成本为考核指标的“党员机台”和以“岗位带动班组、班组促进岗位”的“党员先锋岗”竞赛活动。通过创先争优活动的扎实开展，党员意识进一

步加强，在实际工作中自觉以公开承诺约束和警示自己，党员的先锋模范作用得以更好地发挥，进而带动身边同事投身控亏增盈，为全年生产经营任务的完成发挥了积极的作用。

孝义铝矿牢固树立“真正办企业，办真正企业”的经营理念，在山西企业的领导下，山西分公司孝义铝矿进行了矿山从生产型向生产经营型发展的有益探索；山西铝厂孝义铝矿逐步由服务型向服务经营型转变。通过资源综合利用、盘活资产、承包租赁等



优质矿石源源不断运抵企业。

方式，取得了良好的经济效益。2010年，山西分公司孝义铝矿剥离完成1586.6万立方米，完成年计划的115.9%；采矿完成230万吨，完成年计划的109.5%；供矿完成219.8万吨，完成年计划的94.7%。供矿质量达到了分公司生产需求。山西铝厂孝义铝矿实现了经营目标，全面完成了企业下达的1000万元创收目标，为企业实现8500万“红线”目标作出了贡献。

臊子菜炒好了，豆腐海带萝卜丝，还放了一点肉，熬好的猪油，带着一点肉渣渣，嘭的一下，屋子的缝缝眼眼都填满了香味。面也擀好了，加了苏打和盐，面条筋斗斗的挑筷子上悠悠悠悠都能打秋千。

儿子要吃面。小小的儿子缠着女人说饿了。

女人给儿子手上塞了一截麻花，接着儿子哄，还没烧马送灶王爷，咋就吃呢？

儿子嘎嘎嘎嘴嚼着麻花，马在哪？

女人指着灶台上灶王爷画像上的黄表纸，方方正正的贴在灶王爷的脸上，还是去年年三十贴上去的。男人贴的。男人做这些活很认真也很用心。女人告诉儿子，那就是马。

儿子说，那是纸。

女人说，那是灶王爷的马。一烧，就变成了灶王爷的马。灶王爷骑着马，得儿得儿就上天了。

儿子盯了好一会儿黄纸，疑疑惑惑的，咋看那黄纸也不像马，又缠着女人要吃饭。女人抱起儿子，在儿子的胳膊窝掏了一下，你这个小猪娃，你这个小猪娃。

儿子咯咯地虫子般拱，手一探一探地探进了女人的怀里。女人捏着儿子的鼻子，羞不羞？羞不羞？

女人听到邻居放炮声远远近近的响了。人家都开始送神了。

女人看看表，七点半了，天黑透了，平常都是六点半就到家啊。

女人抱起儿子，来到大门口，巷里一个人也没有，黑漆的风夹着腥湿和火药味吹得她一个寒噤，抱紧儿子，掩了门，旋风般回到屋里。

儿子瞅见面条，又嚷着要吃饭，哭丧丧的调子。

女人抱着儿子，看看表，听听门外，又哄儿子，二十三，灶王爷要点人头哩，点了宝儿家几口人，他才上天给宝儿说好话，保

祭灶

袁省梅



女人脑子一片炫白，脑门上细密密的冒出一层汗。

女人再拨，还是没人接。再拨，还是没人接。

女人慢慢慢慢放下电话，愣在柜前，胶住了般，挪不动脚。心却在胸腔里胡噜胡噜地乱撞。

儿子哧溜下了炕，光脚奔了过来，抱着女人的腿，哭喊了半天，女人凝住的眼珠子才活动开来，一把抱起儿子，走，找爸爸去。

女人给儿子穿上鞋袜，裹在斗篷里，也顾不上给自己穿上大衣围上围巾，抱起儿子就出了门。

电视没关。电灯没关。炉子上的锅又开了，咕嘟咕嘟，满屋子都是白白的雾气。

女人抱着儿子，用脚后跟磕了门，刚走到雪地里，院门吱呀开了。白亮的雪地里，一个白影子闪了进来。

男人回来了。

女人抱着儿子，当院雪地里就高一声低一声地嚷开了，二十三哩，灶王爷点人头哩……声音渐渐下去时，嘤嘤的哭声又响起了。

男人拥着女人和儿子进了屋，呵呵笑，二十三哩，哭啥哩。矿上有点事，耽搁了一会……

女人放下儿子，抹了把脸，你还知道二十三啊，有事也不打电话来，让人吊着心。说着，就叫男人点香烧马送灶王。

男人给灶王爷前敬了香，小心地揭下灶王爷画像和黄表纸，跪在灶前，点着了画像和黄表纸，念念，二十三日去，初一五更来。上天言好事，回宫降吉祥。

儿子说，灶王爷骑上马了吗？

女人说，灶王爷骑上马上天了，告诉玉皇大帝，宝儿家三口人，人人都好，来年还要都好。年年都要好。

儿子说，那可以吃饭了吗？

女人说，吃，吃二十三献灶王爷的面。

佑宝儿家哩。爸爸还没烧香送灶王爷，宝儿咋就吃饭？

女人打开电视，调了动画片，又给儿子手里塞了截麻花。女人坐不住，看看桌上的香烛，鞭炮，又用筷子划划案板上的面条。听着外面又是一阵的鞭炮声，女人撩起帘子出去了。

下雪了。地上轻轻悄悄地铺了薄薄一层。

女人站在门口，看看巷子那头，又看看那头。巷里没有一个人。

车转身女人回到屋里，坐在儿子旁边。电视一闪一闪，把女人的脸耀的明一下暗一下。

炉子上煮面的锅又开了，咕嘟咕嘟响。女人给锅里添了一瓢凉水，竖起耳朵，门外还是死寂，没有脚步声。

儿子又缠磨女人要吃饭。女人一把推开儿子，嚷，嗓子长手了啊，吃吃吃，给你说了，等爸爸回来才能吃。

儿子扑通仰面倒在炕上，哇地哭开了。女人心慌慌地不顾儿子，抓起电话。七个数字，女人手抖得拨了三遍，才拨通。

滴，滴，滴……

没人接。

冬小麦

怡人



冬小麦是山东一带唯一可以过冬的粮食作物，每当看到严寒中那一望无际的绿色原野，我都有一种心灵深处的触动。

在我生活的这个地方，小麦的播种多是在深秋，它的成长都要经过寒冷的冬季。小麦不但伴随我成长、伴随我生活，更给了我生存的保障，让我在感动中度过了一个漫长而寒冷的冬季。

冬小麦，我不知道，你那匍匐在寒冷大地上的幼苗是怎样的一种生命，居然在万物凋零的季节里，坚定地绽放着生命的绿色，不畏冰冻的严寒，不屈凛冽的寒风，把生机奉献给大地，把坚强留在人间，让畏缩在温室的我感动，让躲避在棉衣里的我敬仰。

冬小麦，我不知道，你是以怎样顽强的生命在黄土地上扎根生长，让绿色在冰天雪地中醒目，让生机在凛冽寒风中傲然，把弱小谱写成伟大，把脆弱描绘成辉煌，在茫茫荒野凝聚成人间的大爱，在不经意间积聚成坚定的志向，给我以坚强面对风雨，给我以坚定挑战未来。

冬小麦，我不知道，你为何忍受着万物不能承受的酷寒生存人间，是对土地的爱？是对寒冬的挑战？是对生命的捍卫？还是上苍赋予了你无私对生灵的奉献？让你小小的生命承载着哺育众生的使命，让众生在你的滋养中生生繁衍、发展壮大。

冬小麦，我不知道，你以坚强的生命和顽强的意志越过漫漫寒冬，竟是为了营造春天那绿色的海洋，在绿色海洋中绽放你对黄土地笃情的绿意，在绿意盎然中坚定苦寒后麦穗的收获，为了夏日短暂的辉煌，为了把辉煌无私地奉献给生存在天地间的芸芸众生。



好日子 国画 郭学斌



(二)巧对、趣对、借对(或借音或借义)、摘句对、集句对等,允许不受典型对式的严格限制。巧对、趣对、摘句对、集句对属于谐巧类的对句体式,而借对(或借音或借义)不属于对句体式而属于技巧性的对偶方法,它们常常会因为文字技巧的发挥而突破词性或平仄上的正常规范。

1、巧对与趣对。巧对,是指根据汉字字形、字音、字义等特点,单纯突出文字技巧的对偶性词汇、短语或句子。巧对往往都局限于文字游戏的层面,并不表现一定的主题,是对联文体的一种初级形式。趣对,是指根据汉字、词汇意义上的特点,以突出内容的趣味性为主的对偶句。上下联能表达一定的意义,但一般不用来表达思想情感,是比巧对稍高一层次的对联文体的初级形式。可见,巧对以突出文字技巧性为主,趣对以突出文字趣味性为主,它们也经常同时体现在同一副对句上。这类谐巧类对联是对联文体的初级形式,允许它们不受一般的对联形式要求的限制,但却是颇具生命力的形式之一。

2、借对,是对仗中的特殊类型,即一个词有两种以上的意义,在联语中用的是甲义,但是同时借用它的乙义或丙义,来与另一词相对。它通过借义或借音等手段来达到对仗工整的目的。但是,借对往往因其技巧性的限制,容易导致对词性要求的从宽。例

如项王庙联:

八千子弟随流水;
百二山河委大风。

联语表达对项羽兵败人亡、险固山河都归属刘邦之惋惜之情。刘邦讨伐叛乱后回师长安,途经故乡时击筑而歌曰:“大风起兮云飞扬,威加海内兮归故乡,安得猛士兮守四方!”史称《大风歌》,此借“大风”之义而喻指刘邦。

3、摘句对,是指直接摘取他人诗联文中原本已经对仗的句子而用于特定场合。一般情况下,因为摘句联并没有经过创作的过程,所以很难称得上是属于真正文体意义上的对联。显然,一旦摘句联从非格律诗中摘出时,自然不会完全符合对偶与声调的严格要求,故允许从宽处之。

4、集句对,是指从古今文人的诗词、赋文、碑帖、经典等作品中分别选取两个句法特点一致的句子,按照对联的形式要求组成联句。“集”,聚集、集合之解。它是一种特殊的创作手法。集句联的范围很广,可以集诗、集词、集骈文、集碑、集帖、集宗教经典,甚至连成语、白话、俗语都可以集。集句联

可集同一作者的不同诗文,也可以集不同作者的诗文,既可以集同代作者的诗文,也可以集异代作者的诗文。由于集句联之联句,虽系源于互不相干的句子,却要共同为崭新的主题服务,故以语言浑成,别出新意为佳,以给人一种“青出于蓝而胜于蓝”的艺术感染力。可见,与摘句对完全不同,集句是一种创造性劳动,并非游戏文字之类,非有一定文学底蕴不能驾驭。正因为集句对得之不易,历史上许多文人都在这个天地里显其才华,不懈地追索,其难度不亚于深山探宝、苍海寻珠。因为集句联要求集原句而不得有任何改动,故很容易造成局部对偶的不工以及声调上的不协调,只能不得已而从宽。

综上所述,“传统修辞对格”和“词性对从宽范围”的主要内容,分别从修辞学和语法的角度对“基本规则”进行了合理的修正、补充、完善,使之更趋于合理和客观。楹联的“基本规则”适合于初学者入门,但也容易产生使人刻板理解和机械执行的弊端,通过修正、补充、完善,可使人们更加深刻、全面地理解对联文体形式要求的真实状态,

●任瑾瑶

《联律通则》解读(七)

最后达到洞彻语法学对偶规则与修辞学对偶规则的异同,达到融会贯通、灵活运用的地步。

五、其它或附则,主要是界定了《联律通则》的应用范围,说明了《联律通则》解释权和开始实施的时间。《联律通则》是由中国楹联学会制订并发布的,具有行业参考性质性质的文件。它是楹联界人士从事楹联创作、评审、鉴赏等各类联事活动时的格律标准、依据、规范。《联律通则》的价值在于在中国楹联发展史上第一次以文本的形式把对联文体的形式规范固定下来。多年来的实践证明,《联律通则》在全国楹联理论界达成基本的共识,并得到绝大多数楹联爱好者的理性认可和自觉执行。当代楹联理论研究及创作实践的长足发展,尤其是全国各地如火如荼的征联活动的广泛开展,呼唤这样一部文体规范的出现,《联律通则》的制订和实施可谓应运而生,适得其时。我们相信,《联律通则》必将在当代楹联文化事业蓬勃发展的伟大实践中,不断完善、完美!(完)

